




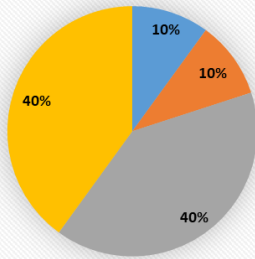
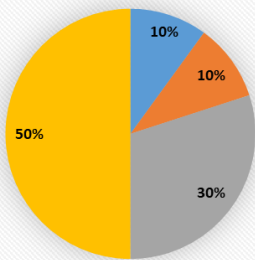
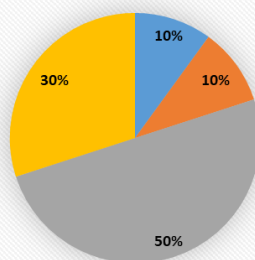
## Bulletin d'information « Résultats qualitatifs et quantitatifs des interventions »

### FORMATION « Certificat de Compétences Professionnel n°01 - Administrer et sécuriser les composants constituant l'infrastructure – Session 01 » – CCDC Guadeloupe

Nombre d'apprenants ayant participé à l'action de formation « Certificat de Compétences Professionnel n°01 - Administrer et sécuriser les composants constituant l'infrastructure » sur l'année 2022 en début : 11 et en fin de formation : 10

Taux de réalisation des entretiens à 6 mois sur l'année de référence (2023-2024) : 91%  
Taux d'insertion à l'issue de la formation : 20%

Ratio du nombre d'apprenants ayant obtenu la certification sur le nombre d'apprenants présents à l'examen : 100%

| <p>Les Retours des Apprenants sur la formation au CCDC :</p>   | <p>Satisfaction globale des apprenants ayant participé à cette formation au CCDC :</p>  |                                |             |           |                  |                  |              |              |                   |                   |   |                        |             |           |     |                  |     |              |     |                   |     |
|--|---|--------------------------------|-------------|-----------|------------------|------------------|--------------|--------------|-------------------|-------------------|---|------------------------|-------------|-----------|-----|------------------|-----|--------------|-----|-------------------|-----|
|   | <p>Nombre de Niveau de satisfaction globale</p> <h4>Niveau de satisfaction globale</h4>  <table border="1"><thead><tr><th>Niveau de satisfaction globale</th><th>Pourcentage</th></tr></thead><tbody><tr><td>Excellent</td><td>10%</td></tr><tr><td>Peu satisfaisant</td><td>10%</td></tr><tr><td>Satisfaisant</td><td>40%</td></tr><tr><td>Très satisfaisant</td><td>40%</td></tr></tbody></table> | Niveau de satisfaction globale | Pourcentage | Excellent | 10%              | Peu satisfaisant | 10%          | Satisfaisant | 40%               | Très satisfaisant | 40%   |                        |             |           |     |                  |     |              |     |                   |     |
| Niveau de satisfaction globale   | Pourcentage   |                                |             |           |                  |                  |              |              |                   |                   |   |                        |             |           |     |                  |     |              |     |                   |     |
| Excellent  | 10%   |                                |             |           |                  |                  |              |              |                   |                   |   |                        |             |           |     |                  |     |              |     |                   |     |
| Peu satisfaisant   | 10%   |                                |             |           |                  |                  |              |              |                   |                   |   |                        |             |           |     |                  |     |              |     |                   |     |
| Satisfaisant   | 40%   |                                |             |           |                  |                  |              |              |                   |                   |   |                        |             |           |     |                  |     |              |     |                   |     |
| Très satisfaisant  | 40%   |                                |             |           |                  |                  |              |              |                   |                   |   |                        |             |           |     |                  |     |              |     |                   |     |
| <p>Satisfaction relative à l'Atteinte des Objectifs :</p>  | <p>Satisfaction des personnes concernant l'Apport de la Formation :</p>   |                                |             |           |                  |                  |              |              |                   |                   |   |                        |             |           |     |                  |     |              |     |                   |     |
| <p>Nombre de Atteinte des objectifs</p> <h4>Nombre de Atteinte des objectifs</h4>  <table border="1"><thead><tr><th>Atteinte des objectifs</th><th>Pourcentage</th></tr></thead><tbody><tr><td>Excellent</td><td>10%</td></tr><tr><td>Peu satisfaisant</td><td>10%</td></tr><tr><td>Satisfaisant</td><td>30%</td></tr><tr><td>Très satisfaisant</td><td>50%</td></tr></tbody></table> | Atteinte des objectifs  | Pourcentage                    | Excellent   | 10%       | Peu satisfaisant | 10%              | Satisfaisant | 30%          | Très satisfaisant | 50%               | <p>Nombre de Apport de la formation</p> <h4>Nombre de Apport de la formation</h4>  <table border="1"><thead><tr><th>Apport de la formation</th><th>Pourcentage</th></tr></thead><tbody><tr><td>Excellent</td><td>10%</td></tr><tr><td>Peu satisfaisant</td><td>10%</td></tr><tr><td>Satisfaisant</td><td>50%</td></tr><tr><td>Très satisfaisant</td><td>30%</td></tr></tbody></table> | Apport de la formation | Pourcentage | Excellent | 10% | Peu satisfaisant | 10% | Satisfaisant | 50% | Très satisfaisant | 30% |
| Atteinte des objectifs   | Pourcentage   |                                |             |           |                  |                  |              |              |                   |                   |   |                        |             |           |     |                  |     |              |     |                   |     |
| Excellent  | 10%   |                                |             |           |                  |                  |              |              |                   |                   |   |                        |             |           |     |                  |     |              |     |                   |     |
| Peu satisfaisant   | 10%   |                                |             |           |                  |                  |              |              |                   |                   |   |                        |             |           |     |                  |     |              |     |                   |     |
| Satisfaisant   | 30%   |                                |             |           |                  |                  |              |              |                   |                   |   |                        |             |           |     |                  |     |              |     |                   |     |
| Très satisfaisant  | 50%   |                                |             |           |                  |                  |              |              |                   |                   |   |                        |             |           |     |                  |     |              |     |                   |     |
| Apport de la formation   | Pourcentage   |                                |             |           |                  |                  |              |              |                   |                   |   |                        |             |           |     |                  |     |              |     |                   |     |
| Excellent  | 10%   |                                |             |           |                  |                  |              |              |                   |                   |   |                        |             |           |     |                  |     |              |     |                   |     |
| Peu satisfaisant   | 10%   |                                |             |           |                  |                  |              |              |                   |                   |   |                        |             |           |     |                  |     |              |     |                   |     |
| Satisfaisant   | 50%   |                                |             |           |                  |                  |              |              |                   |                   |   |                        |             |           |     |                  |     |              |     |                   |     |
| Très satisfaisant  | 30%   |                                |             |           |                  |                  |              |              |                   |                   |   |                        |             |           |     |                  |     |              |     |                   |     |